

## **BILANCIO DI GENERE 2014**

Care/i Colleghe/i,

il bilancio di genere consiste in una rendicontazione volontaria di quanto è stato realizzato nel corso dell'anno, in un'ottica di genere. Consente agli iscritti di conoscere, sia a livello nazionale che a livello locale, quale sia stata l'evoluzione della categoria in rapporto ai due generi che la compongono ed a comprendere come il lavoro del Consiglio dell'Ordine sia pianificato per dare equa rappresentanza ed evidenza alle politiche di genere.

A cinque anni dalla costituzione del Comitato Pari Opportunità dell'Ordine di Firenze (creatosi su mandato del Consiglio Nazionale nell'aprile del 2009) molti passi sono stati fatti, in un percorso che non vuole porre in contrapposizione i due generi, ma bensì creare un dialogo continuo che consenta, anche alla nostra categoria, di evolversi nella crescente consapevolezza che solo la compresenza dei due generi negli organi apicali può generare un continuo accrescimento nel progresso sociale.

In tale ottica il Consiglio dell'Ordine di Firenze nella sua nuova composizione ha provveduto alla rinomina del Comitato Pari Opportunità per il quadriennio 2013- 2016.

### ***Composizione del Comitato 2013-2016 e finalità***

*Il Comitato Pari Opportunità del Consiglio dell'Ordine di Firenze, è presieduto dalla Collega Rita Pelagotti ed è composto da Angelita Benelli - Vicepresidente, Serena Lanini - Segretario, Elisa Ciari, Bruna Fanciullo, Gioietta Galardi e Paola Bompani sostituita nel 2015 da Letizia Serni, in qualità di membri effettivi.*

Hanno collaborato fattivamente all'attività del comitato i membri volontari aggiunti Sabina Barbarisi, Elissa Bandinelli, Alessia Bastiani, Elena Carli, Olimpia Chiarugi, Cinzia Colzi, Gianna Consigli, Francesca Giannelli, Laila Gregorin, Annalisa Naldi, Giuliana Paoletti, Maria Maddalena Scelsi.

Le finalità del Comitato sono dettate dall'articolo 2 del Regolamento che lo disciplina, ed ha come obiettivi:

- 1) *Proporre, tramite il Consiglio dell'Ordine, interventi volti ad assicurare una reale parità tra uomo e donna;*
- 2) *Affrontare con specificità di genere, i problemi di natura personale, professionale ed organizzativa, che costituiscono un ostacolo per le donne Commercialiste ed Esperte Contabili;*
- 3) *Promuovere azione di formazione e di sostegno per le donne professioniste finalizzate a creare nuove opportunità nelle carriere femminili;*
- 4) *Riequilibrare la presenza di donne e di uomini all'interno degli ordini locali e degli organismi di vertice.*

Il Comitato non dispone di un proprio bilancio, ma gode di un'autonomia di spesa per i fondi attribuiti ad esso dal Consiglio dell'Ordine. Nel bilancio di previsione 2014 i mezzi finanziari messi a disposizione del CPO sono stati pari ad € 5.000,00.

Il Comitato ha potuto attendere all'organizzazione dei corsi formativi con l'attività gratuita e volontaria dei docenti, utilizzando per i convegni e gli incontri di studio i locali dell'Ordine e le sale conferenze messe a disposizione dall'Università e dalla Provincia e pertanto ha potuto contenere la spesa per l'anno 2014 ad euro 1.430,00 rimanendo ampiamente nei limiti della cifra stanziata.

#### **Attività svolta nell'anno 2014**

Nell'anno 2014 il Comitato ha tenuto n. 10 riunioni ed ha focalizzato la propria attività su due obiettivi principali:

- la formazione in ottica di genere;
- la mappatura delle cariche ricoperte dai due generi nelle società quotate e nelle partecipate pubbliche in osservanza alla L.120/2011

#### **Eventi organizzati nel 2014 per un totale di 75 ore**

<b>Data</b>	<b>Evento</b>
24/01/2014 c/o Ordine	CORSO BASE PNL
25/01/2014 c/o Ordine	CORSO BASE PNL
07/02/2014 c/o Ordine	CORSO BASE PNL

08/02/2014 c/o Ordine	CORSO BASE PNL
11/02/2014 Polo Scienze Sociali Novoli Aula D6/001	Pianificazione del programma di revisione e determinazione del livello di significatività dei controlli, materialità dell'errore
18/02/2014 Polo Scienze Sociali Novoli Aula D6/001	Controlli sul bilancio di esercizio (poste principali – Immobilizzazioni immateriali, valutazione del magazzino, crediti)
19/02/2014 c/o Ordine	Nomina dei rappresentanti del Comune di Firenze nelle società partecipate
27/02/2014 Polo Scienze Sociali Novoli aula D6/001	Redazione della Relazione di revisione in presenza di controllo contabile e possibile crisi aziendale
05/03/2014 c/o Ordine	I rapporti con l'Inps
18/03/2014 c/o Ordine	Tutela del patrimonio
07/04/2014 c/o Ordine	Comunicazioni al Registro Imprese e deposito dei bilanci. Come evitare errori
08/04/2014 Empoli	Comunicazioni al Registro Imprese e deposito dei bilanci. Come evitare errori
25/06/2014 Palazzo Medici Riccardi - Sala Pistelli	Oggi si parla di..... Le neolette sindaco presentano le politiche di genere del loro mandato
22/09/2014 c/o Ordine	Oggi si parla di ... Mediazione un'opportunità
02/10/2014 c/o Ordine	Oggi si parla di..... L'intelligenza emotiva nella professionalità
10/10/2014 Comune di Fucecchio	Conosci il tuo ordine?
17/10/2014 c/o Ordine	Financial Fitness - Come difendere i propri risparmi
08/11/2014 c/o Ordine	L'intelligenza emotiva: sviluppo delle Non Technical Skills
08/11/2014 c/o Ordine	Gestione stress: strumenti concreti per ben-essere e ben-lavorare
15/11/2014 c/o Ordine	Gestire i conflitti e le criticità: la comunicazione che genera lavoro
15/11/2014 c/o Ordine	Gestione stress: lab training per strategie efficaci personalizzate
01/12/2014 c/o Ordine	Una storia di successo - Storia di un passaggio generazionale - L'importanza della Formazione come crescita personale

A seguito della richiesta formulata dalle Consigliere di Parità della Regione Toscana e della Provincia di Firenze il nostro Ordine ha pubblicato sul proprio sito un elenco delle Professioniste

che si rendono disponibili a ricoprire incarichi negli organi di governo e di controllo, con decorrenza dai prossimi rinnovi societari.

Nei primi mesi del 2014 la Regione Toscana ha affinato un portale "**La Banca dei Saperi**" ove le professioniste possono proporre la propria candidatura a ricoprire incarichi pubblici e privati.

Relativamente a tale iniziativa, a cui ha collaborato attivamente il ns. Comitato, è stata data ampia comunicazione sia in riunioni tenutesi presso l'Ordine, che in un apposito convegno a cui hanno partecipato gli Assessori della Regione Toscana e della Provincia di Firenze.

Agli eventi /corsi hanno partecipato complessivamente n. 746 Colleghi/e.

Fra gli eventi non formativi organizzati dal CPO si ricorda "*Aperitivo ad Arte*" che nella splendida cornice delle Cappelle Medicee ha visto lo scorso mese di luglio la presenza di oltre 100 colleghi.

Inoltre nel mese di dicembre è stata organizzata la visita al Museo Ferragamo dove si è svolta la mostra "Equilibrium" dedicata all'equilibrio della persona.

### **Mappatura degli incarichi**

Il Comitato, durante il 2014, ha proseguito nella mappatura delle cariche ricoperte dai due generi nelle società quotate e nelle società partecipate pubbliche (da Regione Toscana, Comune e Provincia di Firenze, Camera di Commercio di Firenze, etc.) in osservanza alla L.120/2011.

Il Controllo esperito ha fatto emergere anomalie di rappresentanza sia nel genere femminile che nel genere maschile. Le anomalie riscontrate sono state segnalate alle competenti autorità.

Gli organi di vigilanza preposti (Consob, Regione, Ministero ...) hanno operato gli opportuni richiami e provvedimenti nei confronti delle Società interessate dalla normativa, sollecitando le Società inadempienti all'osservanza della rappresentanza di genere, prevista per legge. Il Comitato, in occasione di un evento formativo, ha avuto modo di confrontarsi con gli organi di vigilanza del Ministero, che hanno dichiarato l'importanza della sorveglianza sulle nomine degli organismi apicali nelle società partecipate pubbliche e nelle quotate, ed ha confermato la sensibilità del Ministero e della Presidenza del Consiglio a monitorare che entrambi i generi ne facciano parte.

A seguito dell'elezione del nuovo Consiglio Nazionale (Luglio 2014), nel mese di marzo 2015 si è ricostituita ed insediata la Commissione di Parità di Genere Nazionale, alla quale partecipa anche un membro del CPO di Firenze, nella persona del suo Presidente.

Con l'insediamento della Commissione è stato riavviato l'Web-Form delle società quotate nel quale tutte le iscritte possono inserire i loro curricula che sono visibili sul sito del CNDCEC, ed a cui Enti esterni possono accedere per la consultazione.

### **Informazioni statistiche**

Il bilancio di genere non può prescindere dall'esame della composizione della popolazione di riferimento e della sua evoluzione. Pertanto si procede all'esame di alcune informazioni di carattere statistico, relative al nostro Ordine territoriale, nonché ai parametri riscontrabili negli altri Ordini ed aggregati a livello nazionale. I dati sono desunti dal *"Rapporto 2014 sull'Albo dei Dottori Commercialisti e gli Esperti Contabili – struttura e distribuzione degli iscritti sul territorio"* pubblicato a cura del Consiglio Nazionale e da alcuni dati in possesso della Segreteria dell'Ordine di Firenze.

In Toscana, dopo il rinnovo dei Consigli dell'Ordine nel 2013, si sono ricostituiti i Comitati di Pari Opportunità negli Ordini di Grosseto, Lucca, Pistoia, Prato e Siena, oltre quello di Firenze, a testimonianza di come la nostra categoria sia sensibile alla cultura di genere.

### **Dati statistici Ordine di Firenze**

#### **Iscritti**

	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
Iscritti	1967	1973	2000	2001
donne	511 (25,97%)	520 (26,36%)	534 (26,70%)	541 (27,03%)

#### **Praticanti**

	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
praticanti	276	254	222	246
di cui donne	115 (41,66%)	106 (41,73%)	142 (64%)	124 (50,40%)

**Ordine di Firenze: Iscritti Albo**

<b>Indicatori Iscritti Albo</b>	<b>Valori</b>
Iscritti 01/01/2014	2.000
Iscritti 31/12/2014	2.001
Variazione assoluta	1
Tasso di crescita	0.0

Nell'anno 2014 il tasso di crescita del nostro ordine è stato pressoché zero.

**Ordine di Firenze: Iscritti Elenco Speciale**

<b>Indicatori Iscritti elenco speciale</b>	<b>Valori</b>
Iscritti 31/12/2014	33
Iscritti 31/12/2013	36

**Ordine di Firenze: Anagrafica Iscritti Albo 2014**

<b>Sesso/Età</b>	<b>Dottori</b>	<b>Ragionieri</b>	<b>Totale</b>
Maschi	72.1%	75.4%	73.3%
Femmine	27.9%	24.6%	26.7%
≤ 40 anni	17.3%	3.4%	17.3%
41-60 anni	63.5%	64.6%	63.5%
> 60 anni	19.2%	32.0%	19.2%
totale	63.1%	36.9%	100%

**Ordine di Firenze: Statistiche reddituali\***

Indicatori	Iscritti	Var. %	Media Irpef	Var. %	Media Iva	Var. %
Totale	1.751	1,4%	65.979	- 0,7%	126.265	1,1%
Maschi	74%	1,4%	72.636	- 1,5%	140.269	0,5%
Femmine	26%	1,6%	46.626	3,2%	85.458	4,1%
≤ 40	20%	-2,7%	36.597	7,0%	54.456	-0,7%
41-60	64%	2,0%	70.662	-1,7%	135.281	0,4%
> 60	17%	4,2%	77.586	-5,2%	163.903	-1,1%

\* Elaborazione Irdcec su dati delle Casse di Previdenza tratti dalle dichiarazioni 2013 su redditi e fatturato 2012 di coloro che sono iscritti alla Cassa

**Dinamica degli iscritti all'Albo in Italia anno 2014**

REGIONI	01/01/13	01/01/14	Var.	Var. %	%/tot.
ABRUZZO	3.077	3.133	56	1.8%	2,7%
BASILICATA	1.001	1.006	5	0.5%	0,9%
CALABRIA	4.323	4.348	25	0.6%	3,8%
CAMPANIA	13.663	13.759	96	0.7%	12,0%
EMILIA ROMAGNA	6.735	6.795	60	0.9%	5,9%
FRIULI VENEZIA GIULIA	1.719	1.724	5	0.3%	1,5%
LAZIO	13.346	13.493	150	1.1%	11,7%
LIGURIA	3.113	3.110	-3	-0.1%	2,7%
LOMBARDIA	19.274	19.554	280	1.5%	17%
MARCHE	2.732	2.773	41	1.5%	2,4%
MOLISE	462	481	19	4.1%	0,4%
PIEMONTE	6.304	6.380	76	1.2%	5,5%
PUGLIA	10.210	10.201	-9	-0.1%	9,0%
SARDEGNA	1.917	1.942	25	1.3%	1,7%
SICILIA	8.530	8.552	22	0.3%	7,4%
<b>TOSCANA</b>	<b>7.071</b>	<b>7.114</b>	<b>43</b>	<b>0.6%</b>	<b>6,2%</b>

TRENTINO ALTO ADIGE	1.251	1.286	35	2.8%	1,1%
UMBRIA	1.483	1.489	6	0.4%	1,3%
VALLE D'AOSTA	171	174	3	1.8%	0,1%
VENETO	7.659	7.750	91	1.2%	6,7%
<b>ITALIA</b>	<b>114.041</b>	<b>115.067</b>	<b>1.026</b>	<b>0.9%</b>	<b>100,0%</b>

### Struttura anagrafica degli iscritti all'Albo in Italia all'01/01/2013

REGIONI	Maschi	Femmine	< 40	41-60	> 60
ABRUZZO	65.2%	34.8%	22.5%	64.4%	13.2%
BASILICATA	64.3%	35.7%	20.9%	67.2%	11.9%
CALABRIA	68.2%	31.8%	24.4%	64.2%	11.4%
CAMPANIA	74.3%	25.7%	22.2%	67.6%	10.2%
EMILIA ROMAGNA	61.0%	39.0%	20.9%	63.8%	15.4%
FRIULI VENEZIA GIULIA	67.3%	32.7%	16.4%	64.6%	19.1%
LAZIO	69.8%	30.2%	18.1%	65.9%	16.0%
LIGURIA	64.6%	35.4%	13.1%	66.4%	20.5%
LOMBARDIA	68.4%	31.7%	22.0%	59.3%	18.7%
MARCHE	67.4%	32.6%	21.5%	64.2%	14.3%
MOLISE	65.4%	34.6%	26.2%	62.9%	11.0%
PIEMONTE	62.3%	37.7%	19.7%	63.0%	17.3%
PUGLIA	70.3%	29.7%	19.2%	67.8%	12.9%
SARDEGNA	63.1%	36.9%	21.7%	61.9%	16.3%
SICILIA	70.4%	29.6%	16.5%	68.1%	15.5%
<b>TOSCANA</b>	<b>70.0%</b>	<b>30.0%</b>	<b>15.7%</b>	<b>66.1%</b>	<b>18.2%</b>
TRENTINO ALTO ADIGE	75.6%	24.4%	26.2%	56.8%	17.0%
UMBRIA	62.2%	37.8%	18.0%	67.1%	14.9%
VALLE D'AOSTA	75.0%	25.0%	18.6%	66.3%	15.1%
VENETO	70.0%	30.0%	23.4%	60.2%	16.3%
<b>ITALIA</b>	<b>68.6%</b>	<b>31,4%</b>	<b>20,2%</b>	<b>64,3%</b>	<b>15,5%</b>



L'analisi della struttura anagrafica degli iscritti all'Albo, presentata nel Rapporto 2014, è stata condotta sulla base di dati aggiornati al 2013, così come trasmessi dagli stessi Ordini territoriali al Consiglio Nazionale.

Nel 2013 la componente femminile degli iscritti all'Albo compie un passo avanti portando la propria quota dal 31% dell'anno precedente al 31.40%.

Gli iscritti fino a 40 anni sono, invece, in forte calo a favore della classe 41 – 60 anni: i primi passano dal 21.1% al 20.2% e i secondi dal 63.6% al 64.3% mentre gli over 60 restano fermi al 15%.

### ***Esercizio delle donne professioniste***

Di seguito la modalità di esercizio della professione delle 541 iscritte all'Ordine di Firenze nel 2014.

<b>Modalità di esercizio</b>	<b>2014</b>
In forma individuale	444
In forma associata	97
<b>Totale</b>	<b>541</b>

Nella tabella che segue si riporta la presenza del numero dei Consiglieri donna negli Ordini locali nel precedente mandato elettorale a raffronto con la presenza delle donne nell'attuale mandato elettorale.

E' evidente l'incremento della presenza femminile nei Consigli locali che è passata da n. 161 consiglieri a n. 302, mentre resta pressoché invariata la presenza nelle cariche apicali, che non risulta incrementata nelle donne Presidente.

	<b>Periodo 2008/2012</b>	<b>Periodo 2013/2016</b>
Numero Ordini	n. 143	n. 143
Totale Consiglieri	n. 1423	n. 1443
Donne Consiglieri	n. 161	n. 302
Donne Presidente	n. 6	n. 6
Donne Vice Presidente	n. 14	n. 19

Donne Segretario	n. 30	n. 33
Donne Tesoriere	n. 22	n. 39

Il Consiglio di Firenze nel periodo 2008/2012 è stato composto da 15 membri di cui 14 uomini ed una donna, con incarico di Segretario. L'età media del Consiglio era di 51,33 anni alla data di insediamento.

L'attuale Consiglio è composto da 15 membri, 11 uomini e 4 donne di cui due con incarichi rispettivamente di Segretario e Tesoriere. L'età media dell'attuale Consiglio è di 52,63 anni alla data di insediamento.

Negli organi apicali degli organismi collegati all'Ordine si rileva la seguente partecipazione di genere:

	Uomini	Donne
<b><i>Consiglio dell'Ordine di Firenze</i></b>	11	4
<b><i>Collegio Sindacale</i></b>	2	1
<b><i>Consiglio di Disciplina</i></b>	10	2
<b><i>Comitato Direttivo Fondazione</i></b>	7	1
<b><i>Comitati Fondazione</i></b>	29	9
<b><i>Commissioni di Studio</i></b>	42	7

Nel periodo 2014/2017:

- Il Consiglio dell'Unione Giovani Dottori Commercialisti di Firenze vede su 11 membri il Presidente e Tesoriere donna e due membri del Consiglio, nonché un probiviro donna su tre membri.
- Il Consiglio dell'Ass.Co.Fi vede su 11 membri, il Presidente ed il Vice Presidente donna, ed altre 2 membri del Consiglio, nonché il Presidente ed un Consigliere dei probiviri.
- Il Consiglio dell'ADC vede su 11 membri il Segretario ed il Tesoriere donna, ed altre 2 membri del Consiglio, nonché il Presidente ed un Consigliere dei probiviri.

Nel 2014 si è ricostituito il Consiglio Nazionale (2014-2016), che vede la presenza di 21 consiglieri, di cui due donne. Nel precedente Consiglio (2009-2012) la presenza di donne era limitata ad una. Il Comitato, insieme ad altri organismi interprofessionali di tipo Ordinario, ha provveduto alla presentazione di un disegno di Legge volto a far sì che anche gli Enti pubblici non economici siano obbligati al rispetto delle quote di genere nei Consigli sia locali che nazionali. Il Disegno di legge, che ha raggiunto il quorum di firme richiesto per la sua presentazione, è stato depositato all'Ufficio legislativo per la sua presentazione in Parlamento.

Si ricorda che è stato inoltre costituito presso l'Ordine un comitato di ascolto per le iscritte, composto dalle colleghe Gianna Consigli, Gioietta Galardi, Giuliana Paoletti, Bruna Fanciullo, Elisa Ciari a cui potranno essere segnalate problematiche relative alla rappresentanza di genere. Le segnalazioni possono avvenire anche in modo riservato tramite l'apposita casella di posta elettronica che si trova sul sito dell'Ordine nell'apposita sezione CPO.

*Care Colleghe e Cari Colleghi,*

*a completamento di questa breve relazione, il Comitato Pari Opportunità del Consiglio dell'Ordine di Firenze sollecita tutti gli iscritti a promuovere la presenza femminile negli organi di governo e controllo societario, non come un adempimento di legge, ma come un'opportunità di crescita economica e sociale, derivante dalla constatazione che, organi composti in modo equilibrato da donne e uomini siano in grado di conseguire risultati migliori, perché frutto di decisioni assunte sulla base di un confronto tra sensibilità, esperienze, attitudini e punti di vista differenti.*

*Firenze, 20 aprile 2015*

Il Comitato di Pari Opportunità

*Rita Pelagotti* Presidente

*Angelita Benelli* Vice Presidente

*Serena Lanini* Segretario

*Elisa Ciari* membro effettivo

*Bruna Fanciullo* membro effettivo

*Gioietta Galardi* membro effettivo

*Letizia Serni* membro effettivo