

Firenze, 16 febbraio 2017

NEWS LETTER 1/2017

Cara/o Collega,

il neo eletto Consiglio dell'Ordine di Firenze ha nominato, quali componenti del Comitato Pari Opportunità, per il periodo 2017-2020:

- Serena Lanini - Presidente
- Angelita Benelli – Vice Presidente
- Olimpia Chiarugi – Segretario
- Lorenzo Bettini
- Martina Coltelli
- Laila Gregorin
- Vincenzo Filippo Macaluso.

Il nuovo Comitato desidera informarti su:

Comitato di ascolto

E' stato ricostituito il "Comitato di ascolto" nelle persone di: Vincenzo Filippo Macaluso, Cinzia Colzi, Laila Gregorin, Martina Coltelli e Stefano Sacchetti.

Chi volesse segnalare argomenti da trattare o interventi utili per migliorare la conciliazione dei tempi di lavoro – famiglia o per aiutare la partecipazione dei Colleghi all'attività del nostro Ordine, può contattare il Comitato tramite la mail sportello.ascolto.cpo@gmail.com

Convenzioni asili nido

Si ricordano le due convenzioni attualmente in essere per gli iscritti:

- Asilo nido "l'isola che (non) c'è" ubicato nei locali del Tribunale di Firenze, a cui potranno accedere tutti i figli degli iscritti in età dai 12 ai 36 mesi. Maggiori dettagli sono consultabili nella convenzione pubblicata sul sito con allegati prezzi e modalità di accesso. [Leggi i documenti](#)
- Rete di Scuole Liberidieducare, a cui potranno accedere i figli degli iscritti di età compresa fra 3 mesi e 19 anni. Maggiori informazioni sono consultabili

nella convenzione pubblicata sul sito del CPO [Leggi la convenzione](#) e sul portale www.liberidieducare.it

Pari opportunità nelle P.A. - ProRetePA

Il Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri ha realizzato una Banca dati delle professioniste per le Pubbliche Amministrazioni, denominata ProRete PA, in cui le Colleghe, interessate a mettere le proprie competenze a disposizione delle Pubbliche Amministrazione, possono inserire il curriculum, con la finalità di contribuire a promuovere la presenza femminile nei processi decisionali e l'emergere di nuovi modelli di governance basati sulla parità e sul merito.

Per l'iscrizione il link è il seguente: www.proretepa.pariopportunita.gov.it

Conclusioni

Il nuovo Comitato ha analizzato il bilancio di genere preventivo 2017 predisposto dai componenti del precedente mandato, che si ringraziano per il lavoro svolto.

L'impegno del nuovo Comitato sarà volto non solo all'accoglimento e allo sviluppo delle linee programmatiche indicate, ma anche alla ricerca di nuovi progetti per il raggiungimento degli obiettivi indicati nella nostra Carta Etica: valorizzare il pluralismo e le pratiche inclusive nella nostra Professione, lotta a tutte le forme di discriminazione, superamento stereotipi di genere, parità di trattamento nei processi che regolano tutte le fasi della vita professionale e della valorizzazione delle risorse umane, sensibilizzare e formare adeguatamente tutti i livelli dell'organizzazione sui valori richiamati, favorire la conciliazione per i tempi di vita ed impegni professionali, diffondere la cultura delle pari opportunità.

CPO – ODCEC Firenze