

*Firenze, 27 ottobre 2020*

## *NEWS LETTER 2/2020*

Cara/o Collega,

di seguito la nostra periodica News letter per informarti sulle iniziative e novità del periodo.

### **Ricorso al Tar Lazio contro il regolamento elettorale**

Si informano tutti gli iscritti della presentazione, avvenuta in data 5 ottobre 2020, di un **ricorso** al Tar del Lazio al fine di chiedere l'annullamento, previa sospensiva, del **regolamento elettorale** per l'elezione dei Consigli dei nostri Ordini e dei relativi collegi dei revisori per il mandato 2021-2024, nonché del relativo decreto ministeriale di approvazione.

Le motivazioni di tale ricorso, condivisibili da parte del nostro Comitato, riguardano la violazione degli artt. 3 e 51 della Costituzione, in quanto niente è previsto in materia di **tutela dell'equa rappresentanza di genere e promozione delle pari opportunità di genere** sia con riferimento alla formazione delle liste, sia con riferimento all'espressione delle preferenze.

Viene evidenziato anche una **violazione del principio di uguaglianza**: tale violazione sussiste in quanto situazioni analoghe sono disciplinate in maniera diversa, senza una giustificazione. Il riferimento è al procedimento elettorale degli ordini professionali forensi, il quale prevede l'obbligo di garantire la presenza di almeno un terzo di membri appartenenti al genere meno rappresentato.

Attendiamo di conoscere gli esiti di tale ricorso, con la speranza che tale attesa sia di **breve durata**, soprattutto in considerazione della vicinanza delle elezioni dei Consigli e Collegi dei revisori locali.

### **Bilancio di genere consuntivo 2019**

In data 23 giugno 2020 si è tenuta l'assemblea di approvazione del bilancio consuntivo 2019 dell'Ordine. All'interno del bilancio consuntivo è inserito il **bilancio di genere riferito all'anno 2019**.

Esso rappresenta lo strumento principale con cui mettere in evidenza la situazione, in ottica di genere, della nostra professione e delle nostre rappresentanze. Ricorda agli iscritti anche le attività svolte dal Comitato.

Invitiamo tutti a leggerlo attraverso il seguente link: [Bilancio di genere 2019](#)

### **Indennizzi Covid-19 Casse di previdenza**

Con la speranza che le informazioni di seguito riportate servano a pochi, si riportano di seguito gli indennizzi previsti dalle nostre Casse di Previdenza in caso di accertamento del contagio da Covid-19:

#### **CNPADC**

La polizza sanitaria base che la Cassa dei Dottori Commercialisti, tramite Reale Mutua Assicurazioni, offre a tutti gli associati, è stata integrata fino alla scadenza contrattuale del 31/12/2022 con la previsione di garanzie indennitarie anche per quarantene domiciliari (a seguito di test positivo al tampone covid-19) e ricoveri ospedalieri da Covid-19. La copertura è applicabile anche ai nuclei familiari ai quali gli iscritti abbiano esteso la polizza base.

Maggiori informazioni digitando [CNPADC Covid](#)

## **CNPR**

### Indennità giornaliera da ricovero

L'iscritto avrà diritto a un'indennità di € 50,00 per ogni giorno di ricovero, per un periodo non superiore a 90 giorni.

### Indennità straordinaria giornaliera per i positivi al tampone COVID-19

Oltre alle garanzie già previste, e in via straordinaria, il Gruppo Unipol ha deciso di estendere gratuitamente il riconoscimento dell'indennità giornaliera anche nel caso in cui l'assicurato sia costretto a regime di quarantena presso il proprio domicilio a seguito di positività al tampone COVID-19.

Maggiori informazioni digitando [CNPR Covid](#)

<b>Settori ad elevata disparità uomo-donna</b>
--

I Ministeri dell'Economia e del Lavoro hanno reso noti, relativamente al 2021, i settori e le professioni caratterizzati da un tasso di disparità occupazionale uomo donna superiore ameno del 25% rispetto alla disparità media.

Tale individuazione rileva sia ai fini della definizione di lavoratore svantaggiato di cui al Reg.Ue 651/2004, sia ai fini della concessione dello sgravio contributivo del 50% riconosciuto ai sensi dell'art. 4 c.11 della L. 92/2012, destinato ai datori di lavoro che assumono donne di qualunque età prive di un impiego retribuito da almeno 24 mesi (riducibile a 6 mesi se residenti in aree svantaggiate).

Si allega DM 234/2020.

Con i migliori saluti e gli auguri di buon lavoro.