



Bilancio di  
genere  
consuntivo  
2019

ORDINE DEI DOTTORI  
COMMERCIALISTI E  
DEGLI ESPERTI  
CONTABILI DI FIRENZE

# Bilancio di genere consuntivo 2019

ORDINE DEI DOTTORI  
COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI  
CONTABILI DI FIRENZE

## SOMMARIO

<b>INTRODUZIONE</b>	<b>pag. 2</b>
<b>IL COMITATO PARI OPPORTUNITA'</b>	<b>pag. 3</b>
➤ <i>Composizione e finalità</i>	<i>pag. 3</i>
➤ <i>Attività svolta nel 2019</i>	<i>pag. 4</i>
<b>ANALISI DEL CONTESTO INTERNO</b>	<b>pag. 8</b>
➤ <i>Composizione iscritti e praticanti</i>	<i>pag. 8</i>
➤ <i>Composizione organi dell'Odcec Firenze</i>	<i>pag. 10</i>
➤ <i>Composizione organi della Fondazione Firenze</i>	<i>pag. 11</i>
➤ <i>Analisi situazione reddituale</i>	<i>pag. 11</i>
<b>CONCLUSIONI</b>	<b>pag. 13</b>

## INTRODUZIONE

Care Colleghe e cari Colleghi,

L'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Firenze è un ente pubblico non economico, disciplinato dal D. Lgs. 28 giugno 2005, n. 139, costituito con decorrenza 1° gennaio 2008, a seguito dell'unificazione degli Albi dei "Dottori Commercialisti" e dei "Ragionieri e Periti Commerciali".

Le regole e i principi che ogni professionista deve osservare nell'esercizio della professione sono contenute nel Codice Deontologico della professione di Dottore Commercialista ed Esperto Contabile, un documento redatto e aggiornato a livello nazionale dal CNDCEC.

L'articolo 5 del Codice Deontologico sancisce il nostro dovere e la nostra responsabilità di agire nell'interesse pubblico. Per tale motivo l'educazione alla parità deve diventare un elemento permeante della nostra preparazione e della nostra cultura, non solo riguardo agli aspetti sociali, ma soprattutto in riferimento a quelli economici.

A questo si aggiunge la previsione dell'art. 28 del Codice Deontologico che afferma, in merito agli incarichi istituzionali, che "il professionista, che ricopre tali incarichi, adempie alle sue funzioni con disciplina e onore ed opera con spirito di servizio nei confronti dell'intera categoria per la valorizzazione della professione, nell'interesse pubblico e degli iscritti, tutelando la pari dignità e pari opportunità di ciascun iscritto. Egli gestisce con trasparenza e oculatezza le attività dell'Ordine e promuove le iniziative volte a realizzare aggregazioni e associazioni professionali, allo scopo di favorire la formazione, la specializzazione degli iscritti e il miglioramento delle prestazioni professionali; favorisce, nel rispetto

delle norme dell'Ordinamento, l'evoluzione e lo sviluppo del senso di identità e di appartenenza alla categoria; si astiene dall'accettare incarichi professionali, ancorché gratuiti, nel caso in cui venga richiesta all'Ordine l'indicazione di singoli nominativi per lo svolgimento di tali incarichi; gli incarichi professionali per i quali sia stata richiesta l'indicazione di singoli nominativi deve essere resa nota mediante pubblicazione sul sito dell'Ordine; promuove e favorisce la partecipazione di tutti gli iscritti alla vita dell'Ordine, anche in modo da assicurare la presenza di entrambi i generi in una equa proporzione della rappresentanza degli iscritti, al fine di assicurare il ricambio negli organi di governo della professione, locali e nazionali, tenuto conto dei limiti posti dalla legge alla loro rieleggibilità.

Il nostro Consiglio Nazionale, con l'informativa n. 17 del 2009, demanda l'azione di tutela della parità, con particolare riferimento a quella di genere, agli Ordini locali, a cui è stato attribuito il compito di promuovere la cultura di genere e di esercitare direttamente la tutela al loro interno mediante i Comitati Pari Opportunità. Il Consiglio dell'Ordine di Firenze ha provveduto dall'aprile del 2009 alla nomina del proprio Comitato Pari Opportunità.

### **IL COMITATO PARI OPPORTUNITA'**

#### COMPOSIZIONE E REGOLAMENTO

Il nostro Comitato è stato costituito nel mese di aprile 2009 accogliendo la direttiva citata in premessa.

I 7 componenti effettivi nominati dal Consiglio dell'Ordine di Firenze sono:

Serena Lanini, Presidente

Angelita Benelli, Vice presidente

Olimpia Chiarugi, Segretario

Laila Gregorin

Vincenzo Filippo Macaluso

Lorenzo Bettini

Martina Coltelli.

Collaborano fattivamente all'attività del Comitato in qualità di membri aggiunti liberamente partecipanti alle riunioni: Rita Pelagotti, Bruna Fanciullo, Elisa Ciari, Gioietta Galardi, Maria Maddalena Scelsi, Laura Morini, Cinzia Colzi, Laura Busi, Stefano Sacchetti, Alessia Bastiani, Annalisa Naldi, Rossella Magini, Irene Padovano, Sandro Tosoni, Erika Cresti, Simone Castelletti, Antonietta Faranna, Sabrina Montaguti e Gianmarco Sgherri.

Il Comitato ha in principio adottato un proprio **Regolamento**, tratto dalle linee guida del Consiglio Nazionale, nel quale sono delineate le finalità, i compiti, la composizione ed alcune regole di funzionamento. Tale regolamento è pubblicato sul sito dell'Ordine nella sezione dedicata al CPO.

Le riunioni periodiche del Comitato sono aperte a tutti gli iscritti che potranno presenziare come uditori e/o partecipare come propositori.

#### ATTIVITA' SVOLTA NEL 2019

Nell'anno 2019 le attività poste in essere dal Comitato Pari Opportunità di Firenze sono costituite dalla prosecuzione della **formazione legata ai temi delle pari opportunità** nonché legati all'area E del nostro regolamento di formazione. Si ricordano i seguenti eventi:

- 1) 25 gennaio 2019 "Forum dei CPO della Toscana" evento che ha visto la partecipazione dei CPO istituzionali della Regione e del nostro Comitato;
- 2) 25 febbraio 2019 "Lavorare in team" evento organizzato in collaborazione con l'area 6 della Fondazione dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Firenze, avente ad oggetto la

presentazione di strumenti pratici per una maggiore efficacia nella gestione di un team e nella gestione dei clienti;

3) 5 aprile 2019 “Il ruolo della donna nell'economia – Attualità e risultati della Legge 120/2011”. Tale evento ha visto la partecipazione della Senatrice Donatella Conzatti, del Consiglio Nazionale, nelle persone di Sandro Santi e Marcella Galvani, dell'Onorevole Alessia Mosca, del Prefetto di Firenze, Laura Lega, della Fondazione Bellisario, nonché di numerosi rappresentanti delle pari opportunità di Città Metropolitana di Firenze, Comune di Firenze, Regione Toscana e degli Ordini professionali,

4) 17 giugno 2019 “Conciliazione vita – lavoro & salute – politiche regionali e buone pratiche” evento organizzato in collaborazione con i CPO degli Ordini e Collegi del tavolo interprofessionale avente ad oggetto i temi delle buone pratiche di conciliazione, welfare aziendale, sopraccarico da caregiver e correlazione con la salute. In tale occasione è stato indetto il concorso “L'opportunità che vorrei” attraverso il quale sono stati presentati numerosi progetti in tema di conciliazione.

5) 19 settembre 2019 “Come valorizzare il proprio studio professionale alla luce dei nuovi trend di mercato”. In tale giornata il CPO, in collaborazione con la Conferenza degli Ordini toscana ed Evo imprese, ha presentato l'Accademia CGN ovvero un percorso formativo per i professionisti che vogliono mettersi in gioco e migliorare sia da un punto di vista personale che imprenditoriale.

Sono proseguite le attività **comunicative** sia attraverso l'invio di **news letter** periodiche agli iscritti (n. 4 news letter inviate nel 2019) sia attraverso la pubblicazione di eventi, informazioni, e documentazione utile sul sito dell'Ordine nella sezione dedicata al CPO e nella pagina Facebook dedicata al comitato.

Il Comitato ha istituito un **comitato di ascolto**, attraverso il quale gli iscritti possono segnalare elementi di discriminazione, eventuali

argomenti di studio, occasioni o necessità di approfondimento o semplicemente suggerimenti che aiutino la categoria a migliorare i rapporti gerarchici con le istituzioni e supportino i più deboli o disagiati a riequilibrare il loro status professionale.

Nell'esercizio 2019 il CPO ha partecipato alle riunioni del:

- **tavolo interprofessionale** in materi di pari opportunità, da cui sono scaturiti gli eventi ed i progetti sopra evidenziati,
- **tavolo istituzionale** dei CPO, dove è stato proposta l'idea di collaborare con il nostro Ordine professionale al fine di aiutare gli enti pubblici nella redazione di bilanci di genere e/o bilanci sociali come parte integrante dei loro bilanci,
- tavolo della **commissione di coordinamento dei CPO toscani** da cui è stato predisposto ed inviato a marzo un questionario in materia di pari opportunità. A tale questionario hanno risposto 1.150 colleghi toscani, facendo emergere problematiche di conciliazione vita lavoro, soprattutto in presenza di figli e di persone anziane.

Rientra fra le attività svolte nel corso del 2019 anche il licenziamento del **Bilancio di Genere** Preventivo 2020 e del Bilancio di Genere Consuntivo 2018 entrambi pubblicati quale parte integrante del bilancio dell'Ordine ed esposti alle assemblee dei Commercialisti del mese di aprile e novembre.

E' stato organizzato anche nel 2019 un **evento aggregativo**, in collaborazione con il comitato cultura della Fondazione, in data 6 dicembre con visita al Museo di S. Marco.

Si segnalano, infine, due importanti traguardi dell'anno passato.

Il festeggiamento del **decimo compleanno del Comitato** avvenuto con la cena presso Villa Viviani in data 5 aprile 2019. Tale ricorrenza è stata caratterizzata dalla pubblicazione di un libretto celebrativo delle attività svolte in questo lungo periodo e delle persone coinvolte.

Inoltre si è voluto dedicare una sezione per le Colleghe che negli anni hanno, con il loro esempio, aperto la strada alle nuove generazioni.

Altro elemento di rilievo è la **proroga della Legge 120/2011**. La legge di bilancio 2020, L. n. 160/2019, con i commi 302-305 dell'articolo unico, dispone l'aumento da 1/3 a 2/5 della quota riservata al genere sottorappresentato negli organi di amministrazione e di controllo delle società quotate e dispone l'applicazione di tale percentuale per 6 mandati consecutivi. Rimane la progressività del disposto, infatti, limitatamente alle società neo-quotate, è previsto "per il primo rinnovo successivo alla data di inizio delle negoziazioni" la percentuale da riservare al genere meno rappresentato sia pari ad "almeno un quinto" dei componenti.

La Consob ha precisato che, ai fini dell'attività di vigilanza sulla disciplina in esame, considererà il criterio dell'arrotondamento per eccesso all'unità superiore previsto dal comma 3, dell'art. 144-undecies.1 ("Equilibrio tra generi"), del Regolamento adottato con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche ("Regolamento Emittenti").

Con riferimento ai casi in cui gli organi sociali siano formati da tre componenti e, in particolare, ai casi in cui il collegio sindacale sia composto da tre membri effettivi, si rappresenta che la Consob riterrà che sia in linea con la nuova disciplina l'arrotondamento per difetto all'unità inferiore.

Ricordiamo che nel 2010 le donne rappresentavano solo il 6 per cento dei componenti dei consigli di amministrazione (CDA) delle società quotate, uno dei tre peggiori dati di tutti i Paesi membri dell'Unione europea.

Oggi, grazie alla legge richiamata, la percentuale è aumentata al 33,5 per cento e questo non rappresenta l'unico effetto positivo della norma: l'ingresso delle nuove amministratrici, infatti, ha anche contribuito a modificare altre caratteristiche dei CDA, riducendo l'età



media, aumentando il livello medio di istruzione e la diversità in termini di età e background professionale.

Le società a partecipazione pubblica sono soggette all'obbligo di rispettare il principio di equilibrio di genere, almeno nella misura di un terzo, così come sancito dal testo unico in materia di società a partecipazione pubblica (testo unico di cui al decreto legislativo n. 175 del 2016, articolo 11).

### ANALISI DEL CONTESTO INTERNO

Il bilancio di genere consiste in una rendicontazione che consente agli iscritti di conoscere quale sia stata l'evoluzione della categoria in rapporto alla presenza maschile e femminile. Per determinate analisi è stato tenuto conto anche della fascia d'età degli iscritti.

Pertanto si procede all'esame di alcune informazioni di carattere statistico, relative al nostro Ordine territoriale, nonché ai parametri riscontrabili negli altri Ordini della Toscana ed aggregati a livello nazionale. I dati sono desunti dal "Rapporto 2019 sull'Albo dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili" pubblicato a cura della Fondazione Nazionale e da alcuni dati in possesso della Segreteria dell'Ordine di Firenze.

### COMPOSIZIONE ISCRITTI E PRATICANTI

Nelle tabelle sottostanti si riportano i dati dei praticanti e degli iscritti (suddivisi per sezione) sia per gli ultimi due anni che per l'anno 2012.

Tabella n. 1 – Praticanti (di entrambe le sezioni)

	PRATICANTI	% di genere
<b>31.12.2019</b>		
Donne	68	36,17%
Uomini	120	63,83%
<b>TOT</b>	<b>188</b>	<b>100%</b>
<b>31.12.2018</b>		

Nel 2019 la	Donne	60	32,3%
	Uomini	126	67,7%
	<b>TOT</b>	<b>186</b>	<b>100%</b>
	<b>31.12.2012</b>		
	Donne	106	41,7%
	Uomini	148	58,3%
	<b>TOT</b>	<b>254</b>	<b>100%</b>

percentuale di donne tra i praticanti ha registrato un aumento, rispetto al 2018, di 4 punti percentuali; si evidenzia che il numero dei praticanti è pressoché invariato (n. 186 nel 2018 e n. 188 nel 2019)

Tabella n. 2 - Iscritti

RIEPILOGO COMMERCIALISTI ed ESPERTI CONTABILI				
	SEZIONE A	SEZIONE B	TOTALI	% di genere
<b>31.12.2019</b>				
Donne	573	10	583	28,8%
Uomini	1419	16	1435	71,5%
<b>TOT</b>	<b>2000</b>	<b>26</b>	<b>2026</b>	<b>100%</b>
<b>31.12.2018</b>				
Donne	569	9	578	28,5%
Uomini	1433	15	1448	71,6%
<b>TOT</b>	<b>2002</b>	<b>24</b>	<b>2026</b>	<b>100%</b>
<b>31.12.2012</b>				
Donne	513			26%
Uomini	1460			74%
<b>TOT</b>	<b>1973</b>			<b>100%</b>

Tabella n. 3 – Studi associati al 31.12.2019 e iscritti partecipanti

N. Studi associati	224
N. associati donne	126 (20,3% rispetto al totale)
N. associati uomini	495 (79,7% rispetto al totale)

Tabella n. 4 – Società tra professionisti al 31.12.2019 e relativi soci

N. STP	13
N. soci donne	11 (23,4% rispetto al totale)
N. soci uomini	36 (76,6% rispetto al totale)

I dati continuano a confermare il trend crescente di donne iscritte all'Albo. Tale percentuale risulta comunque inferiore rispetto al dato nazionale che è pari al 32,8% ad inizio 2019 (fonte: rapporto Fondazione Nazionale Commercialisti 2019).

### COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI DELL'ODCEC DI FIRENZE

Si riporta di seguito la composizione in termine di genere degli organi dell'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Firenze in relazione al mandato attuale e a quello precedente.

Tabella n. 3

	CONSIGLIO DELL'ORDINE	COLLEGIO SINDACALE	CONSIGLI DI DISCIPLINA	Totali	%
<b>Mandato 2013 - 2016</b>					
Donne	4	1	2	7	25%
Uomini	11	2	8	21	75%
TOTALI	15	3	10	28	100%

	CONSIGLIO DELL'ORDINE	COLLEGIO SINDACALE	CONSIGLI DI DISCIPLINA	Totali	%
<b>Mandato 2017 - 2020</b>					
Donne	4	1	4	9	27,3%
Uomini	11	2	11	24	72,7%
TOTALI	15	3	15	33	100%

Ad inizio 2013, a fronte di una popolazione femminile di iscritti al nostro ordine pari al 26%, le cariche istituzionali assegnate alle donne erano complessivamente pari al 25%.

A fine 2019, a fronte di una popolazione femminile di iscritti pari al 29%, le cariche istituzionali assegnate alle donne sono complessivamente pari al 27%.

### COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI DELLA FONDAZIONE DI FIRENZE

Si riporta di seguito la composizione in termine di genere degli organi della Fondazione dell'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Firenze in relazione al mandato attuale e a quello precedente.

Tabella n. 4

	COMITATO DIRETTIVO	COLLEGIO REVISORI	COMITATI STUDIO	Totali	%
<b>Mandato 2013 - 2016</b>					
Donne	2	1	24	27	18,2%
Uomini	6	2	103	121	81,8%
TOTALI	8	3	127	148	100%

<b>Mandato 2017 - 2020</b>					
Donne	3	1	26	29	20,3%
Uomini	5	2	97	104	79,7%
TOTALI	8	3	123	143	100%

La rappresentanza femminile all'interno degli organi della Fondazione fiorentina è sotto proporzionata rispetto alla percentuale di iscritte. Da notare, comunque, un deciso miglioramento fra il mandato precedente e quello attuale.

## LA SITUAZIONE REDDITUALE

Di seguito si riportano le statistiche reddituali tratte dai Rapporti della Fondazione Nazionale dei Commercialisti, e sono riferiti ai redditi conseguiti nell'anno 2018, 2017 e 2012 suddivisa per genere e per area territoriale (nazionale, toscana e fiorentina).

Tabella n. 5

<b>DISTRIBUZIONE DEL REDDITO DEGLI ISCRITTI (MEDIA IRPEF)</b>			
Redditi anno 2018	NAZIONALE	TOSCANA	FIRENZE (PROVINCIA)
Donne	39.949,00	40.368,00	47.872,00
Uomini	68.616,00	69.255,00	77.040,00
MEDIA	59.429,00	60.316,00	68.980,00

<b>DISTRIBUZIONE DEL REDDITO DEGLI ISCRITTI (MEDIA IRPEF)</b>			
Redditi anno 2017	NAZIONALE	TOSCANA	FIRENZE (PROVINCIA)
Donne	39.393,00	39.553,00	46.010,00

Uomini	68.522,00	67.523,00	73.807,00
MEDIA	59.258,00	58.959,00	66.188,00

DISTRIBUZIONE DEL REDDITO DEGLI ISCRITTI (MEDIA IRPEF)			
Redditi anno 2012	NAZIONALE	TOSCANA	FIRENZE (PROVINCIA)
Donne	ND	ND	46.626,00
Uomini	ND	ND	72.636,00
MEDIA	59.187,00	58.491,00	65.979,00

I dati indicati nelle tabelle che precedono evidenziano che a livello nazionale il reddito medio annuale 2018 e' lievemente aumentato rispetto all'anno 2017 sia complessivamente che per entrambi i generi.

I dati evidenziano una differenza fra il reddito professionale maschile e quello femminile, inducendo a ritenere che la scelta del "mercato" professionale è connotata dalla discriminazione, nel senso che vengono demandati alle colleghe incarichi di minor importanza o con minore marginalità di reddito.

Il tema, quindi, della segregazione orizzontale (presenza delle donne nel mercato del lavoro in tipologie di impiego meno stabili e nei settori a più bassa remunerazione) sembra presentarsi marcatamente, anche nella nostra attività professionale.

## CONCLUSIONI

*Care Colleghe e Cari Colleghi,*  
a completamento di questa relazione, il Comitato Pari Opportunità del Consiglio dell'Ordine di Firenze sollecita tutti gli iscritti a promuovere la presenza femminile negli organi di governo e controllo societario, non come un adempimento di legge, ma come un'opportunità di crescita economica e sociale, derivante dalla constatazione che, organi composti in modo equilibrato da donne e

uomini siano in grado di conseguire risultati migliori, perché frutto di decisioni assunte sulla base di un confronto tra sensibilità, esperienze, attitudini e punti di vista differenti.

#### Il Comitato di Pari Opportunità

<i>Serena Lanini</i>	<i>Presidente</i>
<i>Angelita Benelli</i>	<i>Vice Presidente</i>
<i>Olimpia Chiarugi</i>	<i>Segretario</i>
<i>Laila Gregorin</i>	<i>membro effettivo</i>
<i>Vicenzo Filippo Macaluso</i>	<i>membro effettivo</i>
<i>Lorenzo Bettini</i>	<i>membro effettivo</i>
<i>Martina Coltelli</i>	<i>membro effettivo</i>