

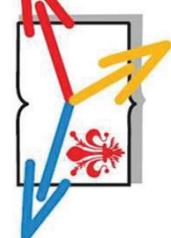
**un fiocco in azienda  
ed... in studio!**



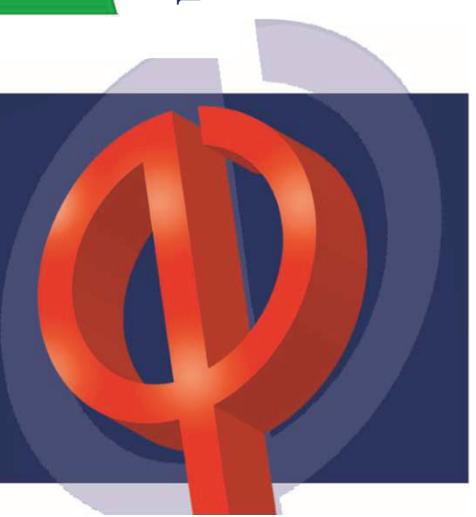
**Una iniziativa per le future mamme e le loro aziende/  
i loro studi**

**CPO Comitato Pari Opportunità**  
Orfano dei Dottori Commercianti e degli Esperti Contabili di Firenze

Fondazione  
dei Dotti  
Commercialisti e degli  
Esperti Contabili di Firenze



**MANAGERITALIA**  
FIRENZE



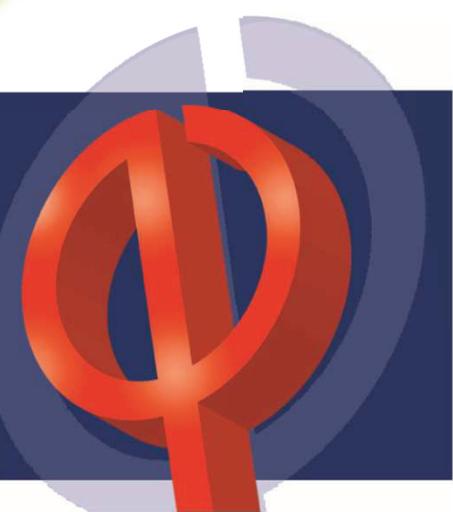
# Un Fiocco in Azienda



un fiocco in azienda



**COS'E'?  
A CHI SI RIVOLGE?  
PERCHE' QUESTO PROGRAMMA?  
COSA PREVEDE?**



Orfano dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Firenze

Fondazione  
dei Dottori  
Commercialisti e degli  
Esperti Contabili di Firenze

## Un Fiocco in Azienda – L’azienda/lo studio si impegna a...

MANAGERITALIA®  
FIRENZE

- Accogliere con gioia la notizia della maternità della dipendente e **comunicarle tutto quanto riguarda i suoi diritti e doveri legati alla maternità**: aspetti legislativi, amministrativi ed economici quali le procedure legate all’astensione obbligatoria/facoltativa, eventuali aspettative.
- Offrire alla dipendente che ne farà richiesta, un **canale di comunicazione** per condividere con lei durante l’assenza, informazioni circa:
  - l’evoluzione aziendale (riorganizzazioni e cambiamenti vari);
  - la possibilità di partecipare a corsi di formazione durante l’astensione facoltativa.
- Concedere alle manager, l'**utilizzo degli asset tecnologici**, se richiesto dalla dipendente, per mantenere un contatto con il proprio business.



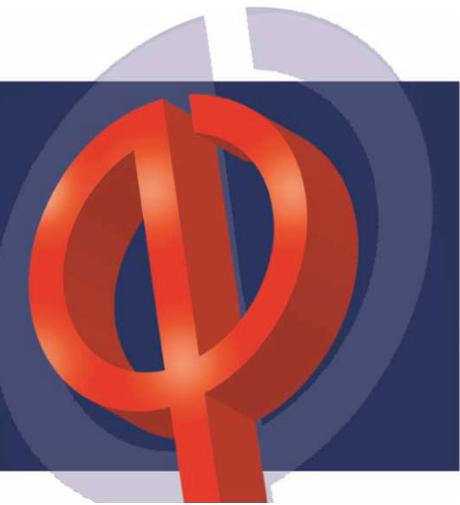
Orfano dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Firenze

Fondazione  
dei Dottori  
Commercialisti e degli  
Esperti Contabili di Firenze

## Un Fiocco in Azienda – L’azienda/lo studio si impegna a...

Un Fiocco in Azienda – L’azienda/lo studio si impegna a...

- Prevedere al rientro dalla maternità un **colloquio di orientamento** con la dipendente per pianificare insieme il suo rientro in azienda/studio.
- Verificare se la dipendente vuole usufruire del **contributo economico** per raggiungere, durante l’assenza facoltativa, almeno il 50% della retribuzione (+20% rispetto al contributo INPS, recuperando questo delta al rientro a regime o deducendolo dalle liquidazioni delle ultime competenze nel caso di non rientro per dimissioni).



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Firenze

Fondazione  
dei Dottori  
Commercialisti e degli  
Esperti Contabili di Firenze

# *Un Fiocco in Azienda – Servizi ideati da Manageritalia FIRENZE*



Fornire una completa informativa sulle attività offerte dal **Dipartimento Materno Infantile dell'AOUC Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi - Centro di accompagnamento alla nascita Margherita** per affrontare serenamente il cambiamento legato alla maternità, migliorare il dialogo di coppia e riconoscere segnali d'esordio di un eventuale disagio psicologico.



**Programma “Nutrimamma”** per una corretta alimentazione: programma integrato di prevenzione per donne in gravidanza al fine di ridurre l’incidenza di eventuali complicanze gravidiche legate all’eccessivo aumento di peso e/o ad una scorretta alimentazione (per i costi consultare la brochure).



Orfano del Dottor Commerciale e degli Esperti Contabili di Firenze



# Un Fiocco in Azienda – Servizi ideati da Manageritalia FIRENZE



**Card pediatrica:** un servizio erogato da Manageritalia attraverso Europe Assistance per il pronto reperimento di un pediatra, in casi di emergenza. La Card viene attivata non appena la sua azienda/studio comunica a Manageritalia l'avvenuta nascita (servizio offerto da Manageritalia).



Ottobre del Dottor Commerciale e degli Esperti Contabili di Firenze

Fondazione  
dei Dottori  
Commercialisti e degli  
Esperti Contabili di Firenze



## Un Fiocco in Azienda



VANTAGGI PER L'AZIENDA/STUDIO?  
DURATA?  
COSTI PER L'AZIENDA/LO STUDIO?

# NESSUNO!



CPO Comitato Pari Opportunità  
Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Firenze

Fondazione  
dei Dottori  
Commercialisti e degli  
Esperti Contabili di Firenze



# Fiocco in azienda - Le aziende aderenti...



- potranno utilizzare il **logo** “Un Fiocco in Azienda” (autorizzazione che verrà rinnovata con cadenza annuale al superamento della verifica dei requisiti di cui sopra);



- riceveranno **un fiocco** rosa o azzurro che annuncia la nascita del bimbo della propria dipendente, da esporre in azienda/studio;
- avranno visibilità sui **canali di comunicazione** di Manageritalia e potranno partecipare al **network** delle aziende coinvolte;
- potranno usufruire della consulenza di **Zeta Service** per avere aggiornamenti sulla normativa legata alla maternità nonché alle demo dei conteggi disponibili sul loro sito al quale potranno accedere, tramite apposita password, nell’area riservata dedicata al progetto “Un Fiocco in Azienda”.

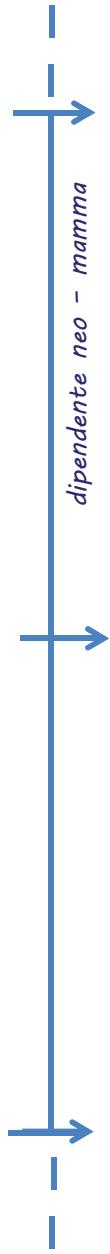




## Un Fiocco in Azienda - COSTI



## I “to do” dell’azienda/studio



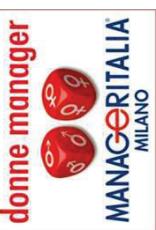
✓ INVIO MATERIALE INFORMATIVO

✓ COMUNICARE A MANAGERITALIA LA NASCITA ED IL NOME DEL BIMBO/BIMBA

✓ SEGNALARE A MANAGERITALIA LA RISORSA E LA DATA PRESUNTA DEL PARTO

✓ L’AZIENDA/LO STUDIO RICEVE IL “FIOCCO” DA ESPORRE

✓ INVIARE ALLA DIPENDENTE IL QUESTIONARIO DI GRADIMENTO DA RESTITUIRE A MANAGERITALIA



Orfano dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Firenze

Comitato Pari Opportunità  
Orfano dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Firenze



## Un Fiocco in Azienda



un fiocco in azienda



## INFORMAZIONI/ADESSIONI?

*[firenze@manageritalia.it](mailto:firenze@manageritalia.it)*

*[http://donne.manageritalia.it/chisiamo/associazioni/firenze/iniziative associative tempolibero/index.html](http://donne.manageritalia.it/un-fiocco-in-azienda)*

**GRAZIE!**



**CPO** Comitato Pari Opportunità  
Orfano dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Firenze

Fondazione  
dei Dottori  
Commercialisti e degli  
Esperti Contabili di Firenze